



Sheffield Occupational Health Advisory Service

黑人和少數民族工作場所健康計劃

欺凌

(Bullying Chinese)

在工作時遇到這些行為是不能接受，它經常會與侵擾，歧視或責怪一同發生。

- 以上行為都是違法的。
- 法律規定僱主要保障僱員不會受到從管理層或其他工作人員的欺凌、侵擾、歧視或責怪。
 - 侵擾 – 任何對你採取不可以接受，不合情理或攻擊性行為。（從工作人員或經理）
 - 歧視 – 它是當你受到與其他人不相同的待遇，特別是由於你的種族、膚色、性別、傷殘、宗教或性趨向。
 - 欺凌 它是以體力或地位向你威逼，令你感到傷害、脆弱、憤怒或無助。
 - 責怪 它是因為依法律或根據僱主的政策提出投訴而受到對你施以不公平的待遇。

如果你受到以上一項或多項的待遇，但感到沒有能力去處理，我們可以為你提供建議或援助。

如你需要更多關於之上任何資訊或保密的建議，可向我們在市中心的辦公室或在家庭醫生的醫務所安排預約。

Sheffield Occupational Health Advisory Service
BME Workplace Health Programme
Third Floor, Queen's Building, 55 Queen Street,
Sheffield S1 2DX

Tel. No: 0114 278 6165 Email: nasim.ali@sohas.co.uk

This leaflet has been funded with the support of the Lloyds TSB Foundation for England and Wales